



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

# ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 23 (415) 1-15 ДЕКАБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru



## В преддверии главного форума



стр. 3

## Этерно - значит вечность



стр. 4



## День «П»



стр. 7

## УРОК СОЛИДАРНОСТИ

**Ситуация на заводе Златоустовских металлоконструкций обсуждается общественностью благодаря информационной кампании, организованной в СМИ и через социальные сети. Причина такого внимания – принуждение людей к выходу из профсоюза. По подразделениям завода были распространены бланки заявлений о выходе из профсоюза.**

Как рассказывает председатель профкома предприятия Ольга Филатова, заявления оформлены в виде списков, работа проводилась с привлечением административного ресурса. Подписи собирали руководители подразделений, они же проводили беседу о ненужности профсоюза.

Оценивая последствия происходящего – сегодня заставляют подписать заявление, а завтра можно и без работы остаться, ведь без профсоюза защиты ждать не откуда – работники обратились к депутату Законодательного собрания Челябинской области, заместителю председателя Федерации профсоюзов области Олегу Екимову.

- Здесь налицо признаки дискриминации по принадлежности или непринадлежности к общественному объединению (профсоюзу) ч. 2 ст. 3 Трудового кодекса РФ, нарушения законодательства о профессиональных союзах, - комментирует



**Надеемся, что это шаг к конструктивному диалогу. Ведь цель у каждой из сторон одна – социальный мир в коллективе и стабильная работа предприятия.**

Олег Екимов. Подобными действиями администрация нарушает Конституцию Российской Федерации, ст. 30, гарантирующую гражданам свободу от принуждения к вступлению в какое-либо объединение, пребыванию в нем и выходу из него. По факту нарушения прав граждан и вмешательства в деятельность профсоюзной организации мы направили Обращение в прокуратуру и просим провести проверку и принять меры прокурорского реагирования в отношении руководителей и должностных лиц ООО «Завод Златоустовских металлоконструкций».

Предложения, причем неоднократные, Федерации профсоюзов области, областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, первичной профсоюзной организации завода встретиться и обсудить сложившуюся ситуацию и.о. директора Полина Климова и ее заместитель Алексей Ботов игнорировали. Ответ на официальный запрос был коротким: «...сообщаю об отсутствии темы для встречи».

8 декабря Федерацией профсоюзов области при участии председателя Ассоциации профсоюзных организаций

Златоустовского городского округа, депутата городского округа Марата Сафиева, председателя регионального отделения профсоюзной партии «Союз труда» Андрея Шамина был организован выезд в Златоуст.

У заводоуправления проведен одиночный пикет с требованием «НЕТ!» вмешательству в деятельность профсоюзной организации ООО «ЗЗМК».

В тот же день сюжет прошел по местному телевидению, в социальных сетях люди высказывались в поддержку работников предприятия, защищающих свое право быть членами профсоюза, и выражали готовность участия в солидарных акциях.

*PS. На момент сдачи номера в печать председатель профсоюзного комитета общицы, что руководство предприятия встретило с профкомом. Как заверила сторона администрации, недопонимание, возникшее в сложившейся ситуации, устранено, а гарантом развития социального партнерства стало вступление и.о. директора и первого заместителя в профсоюз.*

*Надеемся, что это шаг к конструктивному диалогу. Ведь цель у каждой из сторон одна – социальный мир в коллективе и стабильная работа предприятия.*



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области  
[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

22 декабря – День энергетика

Челябинской областной организации  
Общественного объединения  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Федерация профсоюзов Челябинской области  
поздравляет всех членов профсоюза  
с профессиональным праздником –  
Днем энергетика!

Энергетика - одна из важнейших отраслей экономики, имеющая ключевое значение для развития страны. От надежности, слаженности и качества вашей работы напрямую зависит жизнь людей, городов и сел. Вы не просто даете нам свет и тепло, но и обеспечиваете работу промышленных предприятий, учреждений социальной сферы, жилищно-коммунального хозяйства.

Особые слова благодарности за вклад в развитие энергетики Челябинской области ветеранам отрасли - основателям славных трудовых традиций.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, безаварийной работы, экономической стабильности на ваших предприятиях, уверенности в своих силах, бодрости духа и новых успехов в вашем труде на благо России!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации  
профсоюзов Челябинской области

27 декабря – День спасателя

Челябинской областной организации  
Общественной организации – Общероссийский профсоюз  
работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области  
поздравляет всех членов профсоюза  
с профессиональным праздником –  
Днем спасателя!

Спасение человеческой жизни – ответственная, сложная и очень почетная работа, требующая высокой квалификации, самоотверженности и мужества. Отвага, сопереживание, стремление откликнуться на чужую беду – эти качества отличают тех, кто выбрал профессию спасателя.

Своей готовностью к выполнению служебного долга, умением быстро и четко действовать в самых трудных ситуациях сотрудники экстренных служб завоевали в обществе глубокое уважение и заслуженный авторитет.

Спасибо за самоотверженный труд! Желаю вам благополучия и успехов! И пусть жизнь как можно реже испытывает вас на прочность!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации  
профсоюзов Челябинской области

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## СПОРТСМЕНЫ ВЫБРАЛИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В областной организации Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ состоялась II отчетно-выборная конференция. В ее работе принял участие заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

В настоящее время организация насчитывает 12 первичных профсоюзных организаций. Две из них, пополнившие профсоюзные ряды, были созданы недавно. Это ППО министерства по физической культуре и спорту Челябинской области и Центра олимпийской подготовки по дзюдо. Ведется работа по созданию профорганизаций в управлениях по спорту Миасса, Магнитогорска, Златоуста, а также ряда подведомственных учреждений области и города.

Конференция признала работу областной организации удовлетворительной. Состоялись выборы председателя и рабочих органов. Лидером организации избрана Елена Переверзева.



### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## ПЕДАГОГАМ ВЕРНУЛИ ЛЬГОТЫ

По инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки удалось восстановить льготы работникам образовательных учреждений Локомотивного городского округа. Речь идет о незаконно снятой ежемесячной надбавке к заработной плате в размере 20 процентов за работу в ЗАТО.

По указу Президента РФ Локомотивный городской округ с 1 января 2017 года лишается статуса закрытого административно-территориального образования. И, соответственно, надбавка к заработной плате, которую получают те, кто трудится в ЗАТО, выплачиваться уже не будет. Однако по решению администрации округа, педагогические работники перестали получать ее с февраля 2016 года.

В связи со сложившейся ситуацией работники образования обратились за помощью в областную организацию профсоюза. В результате взаимодействия с министерством образования этот вопрос был решен, и в октябре педагоги получили всю сумму задержанной выплаты.

Нерешенным этот вопрос оставался только для непедагогических работников (технического персонала) образовательных учреждений, так как финансирование фонда их заработной платы осуществляется муниципалитетом (а педагогические работники получают зарплату из бюджета области).

Председатель первичной профсоюзной организации Любовь Гончарова совместно с директором школы №2 Маратом Хакимовым обратились в администрацию округа. В итоге задолженность была погашена.

Люди получили серьезную материальную поддержку и смогли убедиться в том, что профсоюз всегда был и остается защитником интересов, надежным помощником в трудных жизненных ситуациях, считают в обкоме профсоюза. Благодаря активной позиции и реальным результатам растет вера в профсоюз, и укрепляются его ряды. В результате этой ситуации первичная профсоюзная организация школы пополнила свои ряды – 39 человек написали заявление о вступлении в профсоюз.

### ПРЯМОЙ РАЗГОВОР

## НЕПАРТНЕРСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Проблемы развития социального партнерства на предприятиях отрасли – этот вопрос стал главным в повестке пленума Челябинского областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения. А причина, по которой данная тема уже давно перешла в разряд проблемных, - попустительское отношение исполнительных муниципальных органов власти и работодателей к соцпартнерству.

В результате работники предприятий трудятся в сложных условиях, заработная плата далека от уровня достойной, не обеспечиваются безопасные условия труда, из-за отсутствия представителей работников в лице первичных профорганизаций не заключаются коллективные договоры.

Не меняет ситуацию к лучшему и тот факт, что вопросы развития социального партнерства обкомом регулярно рассматриваются совместно с министерством строительства и инфраструктуры области на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением представителей муниципальных органов власти, работодателей.

По словам председателя областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василия Спиридонова, самые проблемные территории: Миасс, Верхний Уфалей, Южноуральск, Троицк, Чебаркуль, Еткульский и Коркинский районы. Обратившись к главам муниципальных образований, обком столкнулся не только с откровенным игнорированием, но и с сопротивлением. Администрации Троицка и Еткульского района удалось за-



**Власть на местах формально относится к социальному партнерству, а со стороны некоторых муниципалитетов усматривается явное уклонение от этой работы**

ставить сотрудничать только после того, как в ситуацию вмешался замминистра отраслевого министерства.

В Миассе, Чебаркуле, Еткульском и Чебаркульском районах из-за противодействия со стороны местной власти встречи с трудовыми коллективами так и не состоялись.

Обком совместно с министерством еще летом провел заседание трехсторонней комиссии с участием представителей этих территорий. Не дождавшись реакции на решения комиссии, этот вопрос был рассмотрен уже на уровне региональной трехсторонней комиссии. Но и это не возымело никакого действия.

Власть на местах формально относится к социальному партнерству, а со стороны некоторых муниципалитетов усматривается явное уклонение от этой ра-

боты, - говорит Василий Спиридонов. - Некоторые главы, их представители, пытаются объяснить свою позицию, говорят, что невозможно указывать директору или собственнику предприятия на необходимость развития соцпартнерства и создание первичных профорганизаций. Но закон един! И его нужно выполнять. Выполнять необходимо и принятые социальными партнерами соглашения, и совместные решения.

Вместе с тем есть и положительные примеры эффективного социального партнерства – на предприятиях Магнитогорска, Сима, Миньяра, Ашинского муниципального района, Курчатовского и Тракторозаводского районов Челябинска.

Успешным и имеющим серьезный эффект воздействия был опыт Федерации

профсоюзов области по организации выездов в муниципальные образования с участием профсоюзного актива, представителей местной власти, работодателей. И эту практику хорошо бы продолжить, - считает Василий Спиридонов. - Проблем в развитии социального партнерства много, а вот желающих решать их совместно с профсоюзами – мало. Исполнительные и государственные органы власти, работодатели чаще сотрудничают только на бумаге. И складывается впечатление, что эта работа нужна только нам. А ведь за профсоюзами стоят целые трудовые коллективы.



Итогом заседания комитета областной организации стало принятие Обращения в адрес губернатора Челябинской области, в котором говорится о многочисленных нарушениях прав профсоюзов, воспрепятствовании их деятельности со стороны работодателей и уклонении муниципальных органов власти от развития соцпартнерства.



# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## В ПРЕДДВЕРИИ ГЛАВНОГО ФОРУМА



Всего несколько недель остается до VIII съезда ГМПР. В январе 2017 года высший профсоюзный орган обсудит и примет официальные решения по важнейшим социально-экономическим и профсоюзным вопросам, утвердит главный документ – Устав Горно-металлургического профсоюза России.

В преддверии съезда в Красноярском крае, Вологодской, Липецкой областях и других металлургических регионах страны прошли традиционные информационно-консультативные встречи и совещания руководства ГМПР с профсоюзными активистами. Лидеры, активисты и специалисты территориальных и первичных профорганизаций обсудили проекты готовящихся на съезд решений, документов и позиции по самым актуальным вопросам. 29 ноября местом проведения очередной, четвертой по счету встречи стал Челябинск.

В мероприятии, состоявшемся на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов, приняли участие председатель ГМПР Алексей Безымянных, председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, а также специалисты Центрального совета ГМПР – помощник председателя Анатолий Соловьев, заместитель заведующего орготделом Александр Шендрик.

Зональная встреча собрала больше 100 участников – металлургов и горняков Южного Урала и Поволжья. Среди них представители Республики Башкортостан, Оренбургской, Самарской, Саратовской областей, в том числе работники Белорецкого металлургического комбината, Учалинского и Гайского ГОКов, Уральской стали.

Челябинскую областную организацию представлял профактив Группы Магнитогорского металлургического комбината, крупнейший предприятие Челябинска – ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, цинкового завода, «Трубодетали», а также «ММК-Метиз», Ашинского металлургического, Златоустовского электрометаллургического и Кыштымского медэлектролитного заводов, комбината «Магнетит», «Карабашмеди», Александринской горнорудной компании, Бакальского и Тургорякского рудоуправлений, «Литейного центра» (Верхний Уфалей).

Окончание на стр. 4



## Металлургия: блиц-обзор

### ММК ПОСТРОИТ АГЛОФАБРИКУ

Гендиректор ММК Павел Шилаев и председатель совета директоров китайской компании «Sinosteel Equipment & Engineering Co., Ltd» Лу Пэнчэн подписали контракт на поставку оборудования для новой аглофабрики №5 ММК.



Стоимость закупаемого у китайской стороны оборудования составит 6,7 млрд руб. Общие капитальные вложения в комплекс аглофабрики, включая строительно-монтажные работы – почти 22 млрд руб. Пуск в эксплуатацию новой аглофабрики запланирован на конец 2019 года.

Производительность фабрики – 5,5 млн т. доменного сырья в год, что позволит вывести из работы устаревшее оборудование аглофабрики №4. Благодаря новому оборудованию повысится эффективность переработки аглосырья в доменном цехе, снизится себестоимость чугуна за счет максимального использования потенциальных возможностей доменных печей.

Аглофабрика будет производить охлажденный, стабилизированный по фракционному составу агломерат с содержанием железа 57,95% и долей тонких концентратов в шихте 89,2%. Ввод в строй аглофабрики позволит обеспечить доменный цех ММК высококачественным агломератом, произведенным с использованием современных энергосберегающих и экологически безопасных технологий.

### ЛУЧШИЕ ЭКСПОРТЕРЫ ОКРУГА

По итогам регионального конкурса «Таможенный Олимп-2016» в список лучших предприятий-экспортеров Уральского федерального округа вошли крупнейшие металлургические предприятия Челябинской области. Магнитогорский металлургический комбинат занял первое место в номинации «Лучший экспортер».



На второй строчке рейтинга лидеров внешнеэкономической деятельности региона – Челябинский электрометаллургический комбинат.

При отборе претендентов на звание «Лучший экспортер Уральского региона» учитывались такие показатели, как объем внешнеторгового оборота, объем производственной деятельности, сумма перечисленных в федеральный бюджет таможенных платежей, соблюдение таможенного законодательства, прозрачность совершаемых таможенных процедур, использование новейших информационных технологий и иные характеристики деятельности. Конкурс лидеров внешнеэкономической деятельности «Таможенный Олимп» ежегодно проводится в целях признания профессиональных заслуг участников внешнеэкономической деятельности, а также иных организаций, осуществляющих деятельность в области таможенного дела. Металлургические предприятия Челябинской области уже не первый раз становятся лауреатами этого престижного конкурса.

### НОВЫЙ ЦЕХ НА ЗАВОДЕ «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Новый цех основного производства по изготовлению блочных модульных конструкций появился в структуре челябинского завода «Трубодеталь».



Новое подразделение войдет в состав дирекции завода по производству и управлению цепочками поставок. Пуск цеха стал очередным этапом реализации масштабного проекта по созданию мощностей для серийного производства специального оборудования, которое применяется для обустройства крупных нефтегазовых месторождений. Производственная мощность цеха по изготовлению блочных модульных конструкций составит 45 изделий в год. В настоящее время предприятие уже изготовило несколько пилотных блоков, сейчас они проходят испытания у заказчика. В перспективе в структуре цеха появится еще и заготовительный участок.

По словам исполняющего обязанности управляющего директора завода «Трубодеталь» Максима Пермякова, предприятие последовательно стремится стать поставщиком комплексных решений для компаний нефтегазового сектора. Освоение и серийное производство продукции для обустройства месторождений является логичным шагом на пути к этим целям. Среди основных заказчиков блочных модульных конструкций – ключевые российские нефтегазовые компании.

metinfo.ru





# В ПРЕДДВЕРИИ ГЛАВНОГО ФОРУМА

Начало на стр. 3

Форум открылся торжественным звучанием гимна ГМПР и отчетным видеороликом Челябинской областной организации профсоюза, создавшими особый настрой на работу.

На южноуральской земле собравшихся приветствовал председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Он отметил, что Челябинский областной комитет ГМПР занимает активную позицию по отстаиванию трудовых прав и интересов тружеников отрасли. В последнее время усилена работа по решению проблем моногородов, и этот опыт является уникальным не только для нашего региона, но и в целом для России. Предстоящий съезд ставит на повестку дня серьезные и острые вопросы, диктуемые временем, поэтому нужно обсуждать их заранее и ответственно, чтобы затем принять взвешенные решения. В числе важнейших сегодняшних задач – укрепление профсоюза, сохранение его целостности. И это актуально не только в ГМПР, но и во всем профсоюзном движении страны.

– Мобильность, сплоченность и солидарность – вот главные цели, которые стоят перед профсоюзом. Они не легкие, но вполне достижимые, если мы будем действовать



вместе, – подчеркнул Николай Буяков.

К участникам встречи обратился председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов. На сегодняшний день организация объединяет 35 первичных профсоюзных организаций общей численностью более 125 тысяч человек. Как отметил лидер областной организации, в работе областного комитета и первичек основной акцент делается на индексацию заработной платы работ-

ников горно-металлургического комплекса и решение проблем моногородов, и в этих направлениях есть положительные результаты.

Председатель ГМПР Алексей Безымянных рассказал о непростом положении дел в Горно-металлургическом профсоюзе, тенденциях и перспективах. Подробно остановился на проекте Устава ГМПР, профсоюзных взносах, организационной структуре, уровне профчленства и обучении. Устав в профсоюзе должен быть единым, подчеркнул лидер профсоюза, подняв тему разработки собственных уставов в первичках и территориальных организациях. Серьезная проблема – падение общего количества и «мельчание» профорганизаций.

– Еще недавно, каких-то 10 лет назад, когда мы проводили совещания крупных первичек, подавляющее большинство участников были представители организаций свыше 5 тысяч членов профсоюза. К сожалению, сегодня на их месте – «двухтысячники». А во многих первичках, насчитывавших тысячу и более человек, сегодня осталось только несколько сотен, – уточнил Алексей Безымянных. – Мы должны на это реагировать, должны перестраивать свою работу. В том числе сделать акцент на поддержке деятельности малочисленных организаций.

Проблема «с бородой» – падение уровня профчленства. В последнее время ежегодно профсоюз теряет 20–30 тысяч человек. При этом основная часть потерь связана с уходом работников «по соглашению сторон» – этот опыт стал популярным в эпоху реструктуризации. В профсоюзе приняли меры – процесс падения замедлился, но переломить ситуацию пока не удалось. Потенциал для решения проблемы есть: в отрасли сегодня трудятся почти 200 тысяч работников, не состоящих в профсоюзе. Это огромная цифра, если учесть, что сам профсоюз насчитывает 438 тысяч работающих. Поэтому «здесь у нас большой участок работы, и его надо осваивать», подытожил Алексей Безымянных.

Профсоюзное обучение – еще один приоритет ближайшего будущего:

– Жизнь не стоит на месте. Меняются социально-экономические условия. Поэтому мы постоянно должны пополнять, освежать свои знания. Обучение должно оставаться основным направлением в нашей работе. Более того, его надо расширять. У нас сложилась хорошая практика проведения выездных семинаров – их количество нужно удвоить. Да, это затраты, но они оправданы. Обязательное направление – подготовка профсоюзных специалистов – преподава-



телей, организаторов.

Нельзя забывать и об информационной работе. Уровень информированности члена ГМПР – это вопрос имиджа и в конечном счете численности профсоюза. А о каком имидже можно говорить, если основная часть информации оседает на уровне председателей цехкомов? По мнению Алексея Безымянных, необходимо больше тиражировать выпускаемые ГМПР информационные материалы, менять формы подачи информации, а также не забывать о живом общении, постоянных встречах профлидеров с рядовыми членами профсоюза.

Защита социально-экономических интересов работников и внутрипрофсоюзная работа в рамках повестки предстоящего съезда ГМПР стали темой диалога, который состоялся во второй части информационно-консультативной встречи. Председатель ГМПР ответил на вопросы и прокомментировал выступления представителей регионов.

В ходе встречи состоялась акция поддержки корейских профсоюзов, организованная Челябинским областным комитетом ГМПР. Профсоюзы Южной Кореи сегодня активно противостоят атакам правительства на трудовые права трудящегося населения страны. Глобальный союз IndustriALL призвал поддержать всеобщую забастовку, инициированную корейскими профсоюзами, и принять участие в днях глобальных действий. Коллективным фото с плакатами «Я поддерживаю профсоюзы Кореи в борьбе за трудовые права» горняки и металлурги Южного Урала и Поволжья приняли участие в международном флешмобе.

Владимир Широков

## Событие

### ЭТЕРНО – ЗНАЧИТ ВЕЧНОСТЬ

**5 декабря на челябинском заводе «Этерно», учредителями которого являются Группа ЧТПЗ и Роснано, состоялся торжественный запуск производства штампованных деталей (разрезных тройников) с использованием нанотехнологий.**

Старт выпуску новой продукции дали Президент России Владимир Путин, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, председатель правления Роснано Анатолий Чубайс, полномочный представитель Президента в УФО Игорь Холманских, губернатор Борис Дубровский, акционеры группы ЧТПЗ Андрей Комаров и Александр Федоров, сообщает metalinfo.ru.

Тройники «Этерно» позволят проводить ремонт магистральных трубопроводов под давлением до 9,8 МПа и ввод их в эксплуатацию без остановки перекачки углеводородов. До настоящего времени поставку и работы по безостановочной врезке разрезных тройников для российских компаний ТЭК осуществляли зарубежные производители. Ежегодно «Этерно» планирует выпускать до 150 единиц продукции под стратегические проекты, такие как



Источник: metalinfo.ru

«Новый Уренгой-Сургут», газопровод «Северный поток-2», проекты по обеспечению ремонтно-эксплуатационных нужд Газпрома, Роснефти, нефтегазовых компаний стран СНГ. Запуск новой линейки продукции на «Этерно» – это шаг к практически полному завершению импортозамещения в производстве магистральных трубопроводов.

Еще до торжественного запуска основного производства, 1 марта этого года, в «Этерно» была создана профсоюзная организация, на правах цеховой вошедшая в структуру первички ЧТПЗ. В апреле здесь заключен коллективный договор, в котором за основу взят колдоговор ЧТПЗ. Профорганизацию, объединяющую более 200 работников (70% коллектива), возглавляет Артем Гараев, начальник группы планирования и подготовки ремонтов.

## Колдоговорная кампания

### В НОВЫЙ ГОД – НА СОЦИАЛЬНОМ ПОЗИТИВЕ

**На Челябинском цинковом заводе существенно повысили уровень социальных льгот и гарантий. Недавно здесь прошла конференция трудового коллектива, которая приняла новый коллективный договор. В соответствии с ним увеличены размеры отдельных пособий и компенсаций, а главное, гарантирована социальная защита работников на ближайшие три года.**

Сто сорок шесть делегатов из цехов и подразделений предприятия проголосовали за принятие колдоговора на 2017–2019 годы.

Конференция предшествовала большой работе, начатая несколько месяцев назад. Во всех структурных подразделениях прошли собрания трудовых коллективов, на которых обсуждались выполнение действующего и проект нового колдоговора. Для работы над документом была сформирована двухсторонняя комиссия, в которую на паритетной основе вошли 8 представителей работодателя и работников.



Рассказывает председатель профкома ЧЦЗ **Сергей Яшукин:**

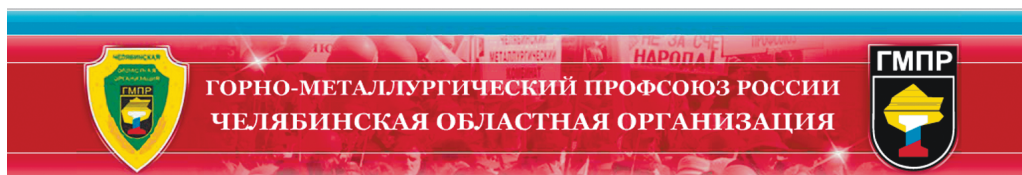
– За основу был взят текст действующего колдоговора, и именно он обсуждался на рабочих совещаниях комиссии. Во многом это было сделано потому, что колдоговор нашего предприятия уже многие годы является одним из лучших в области, что неоднократно признавалось на различных конкурсах, и внесение в него предлагавшихся работниками дополнительных пунктов по льготам требовало существенных затрат. Кроме того, с ра-

ботодателем изначально была достигнута договоренность о том, что ухудшения колдоговора в части социальной защиты работников не будет. Уже сам этот факт в нынешней экономической ситуации – большое достижение... По сути, наша работа сводилась к тому, чтобы отшлифовать отдельные формулировки и привести их в соответствие с законодательством, изменившимся за последние три года. Были внесены уточнения в связи с изменениями в Трудовом кодексе, с проведением на предприятии в 2014–2015 годах специальной оценки условий труда. Несколько пунктов приведены в соответствие с Отраслевым тарифным соглашением. Также внесены изменения в структуру колдоговора. В частности, исключены приложения, вместо них добавлены пункты в основной текст договора.

Значительный шаг вперед, как отмечают в профкоме, достигнутые договоренности с работодателем по повышению уровня ряда гарантий и льгот. В частности, с 4,6 до 5 тысяч рублей увеличено ежемесячное пособие по уходу за ребенком от полутора до 3 лет. С 23 до 30 тысяч рублей увеличена единовременная материальная помощь на приобретение одежды и школьных принадлежностей многодетным семьям. Повышена дополнительная компенсация родителям – членам профсоюза – затрат на отдых ребенка в заводском детском лагере – с 15 до 20% стоимости путевки.

Новый колдоговор начнет действовать с 1 января 2017 года.

Кроме этого, конференция обсудила выполнение обязательств работодателя по действующему колдоговору за 2014–2016 годы. С отчетом об этом выступил гендиректор ЧЦЗ Павел Избрехт.





## Интервью

### БОРИС СЕМЕНОВ: ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО СЕРЕДИНЫ

В отношениях работодателя и работника всегда должен быть баланс интересов. Иначе неизбежен конфликт, который никому не выгоден. Следить за балансом, за соблюдением принципа золотой середины – одна из главных задач профсоюза, считает Борис Семенов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Сегодня новый лидер крупнейшей в отрасли первички делится с нами своими взглядами и мнениями о современном профсоюзе, его задачах и целях, а также рабочими планами на ближайшее будущее.



– Борис Михайлович, как бы вы определили одним словом: профсоюз – это...?

– Это прежде всего коллектив. И сила. Пожалуй, это ключевые слова. Я вкладываю такое значение при условии, если в профсоюзе больше половины трудового коллектива. Тогда он становится силой, которая реально может представлять интересы работников в переговорах, сидеть не на краешке стула, а твердо посередине. Ведь профсоюз (в данном случае – профактив) – это переговорщик, посредник между работодателем и работником. Но сила его не только в численности, она в сплоченности и единстве взглядов.

– Вы сказали, профсоюз – это переговорщик. Какие еще цели и задачи профсоюза считаете приоритетными?

– Их много, и они с достаточно широким охватом. Главное, конечно же, защита и формирование у работника, в наше непростое время, чувства защищенности. В отношениях работника и работодателя изначально заложены разные интересы. И важно найти баланс, за которым в рамках законности всегда должен кто-то следить. В принципе, роль посредника здесь может играть и государство, и другие институты. Но лучше всего это подходит профсоюзу. Или, в нашем случае – профактиву, если учесть, что профсоюз на ММК – это почти весь коллектив. При этом задача профактива аргументированно вести переговорный процесс, с приоритетным учетом интересов работника.

– Удовлетворяет ли, на ваш взгляд, первичка ММК целям и задачам, которые вы назвали?

– Да. Работники комбината видят необходимость присутствия профсоюза, что подтверждается высоким профсоюзным членством. Есть единство в принятии коллективных решений. Есть реальное понимание профсоюза как социального партнера. Я думаю, это во многом связано с особенностями нашего предприятия и города. В городе труда ценятся и люди труда. В том числе потому, что многие из тех, кто у нас представляет работодателя и собственника, выходцы из рабочих, потомственные металлурги, потомки первооткрывателей Магнитки. По этой же причине в кризисные 90-е годы, когда все разваливалось, производство стояло, в Магнитогорске не обрушились «социалку», продолжали развивать инфраструктуру.

– Большая первичка – много работы. Какие приоритеты вы уже определили для себя на ближайшее будущее?

– Первая задача профсоюза, как я уже говорил, защита социально-трудовых прав и интересов работников. Планируем усилить правозащитное направление, юридическую поддержку. При этом хотелось бы сместить акценты в работе наших юристов: они не должны ждать, когда работники к ним

придут с жалобами, а должны сами идти к людям. Мы составили график посещения юристами сменно-встречных собраний в крупных подразделениях. В рамках собраний проходят регулярные консультативно-информационные встречи. Цель – охватить как можно больше людей и уменьшить количество типовых вопросов-жалоб. В основном темы – трудовые, но есть и семейные, и жилищные. Второй приоритет – больше внимания уделять работе с молодежью. Причем, здесь надо объединять усилия профсоюза и работодателя – действовать совместно с «Союзом молодых металлургов». Молодежь у нас креативная, энергичная, и нужно брать ее в оборот, на пользу общему делу. Слегка подталкивать в нужном направлении. Подчеркну: не ЗАтталкивать, а ПОДталкивать. Третье – обновить практику проведения мотивационных культурно-массовых мероприятий, мероприятий на сплочение. Мы уже имеем предложения от работников. Будем осваивать новые места – учреждения культуры – для массовых посещений. И еще в плане развивать взаимодействие, обмен опытом с первичками других крупных предприятий. Темы – реализация социальных программ, работа с молодежью, опять же правозащитная деятельность, работа комиссии по трудовым спорам.

– На сайте вашей профсоюзной организации я заметил некоторые изменения. В этом направлении тоже есть планы?

– Сайт будет модернизирован. Я бы даже сказал – обновлен концептуально. Есть желание сделать его более гибким, оперативным в функционале, информативно-сервисных возможностях. Уже запущена «интернет-приемная», через которую любой работник может направить обращение – предложение, заявление, жалобу – лично председателю первичной организации. В отличие, например, от гостевой книги, здесь больше ответственности и обязательств, это более серьезная двусторонняя связь. Есть еще много других идей. Например – «живое



окно типа «Консультант на линии». В режиме онлайн будут постоянно дежурить наши юристы, отвечать на вопросы пользователей.

– Какими качествами, по-вашему, должен обладать профлидер? Лидерская «формула» – ум плюс опыт, авторитет, харизма, неравнодушные или что-то еще?

– Все, что вы назвали, считаю верным. Ум – трезвый. Опыт – чтобы не наломать дров, особенно вначале, когда делаешь первые ответственные шаги. И обязательно – авторитет, причем его нужно иметь и среди работников, и у работодателя.

– К какому типу профлидера относите себя – консерватор, новатор, золотая середина?

– Скорее последнее. Разрушения не приемлю, но и отсутствие развития тоже. Обязательно нужно двигаться.

Записал Владимир Широков

## Официально

### СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ 2017–2021



Продолжаем рассказывать об Основных направлениях деятельности Челябинской областной организации ГМПР на 2017–2021 годы (приняты 18 ноября 2016 года на XXII областной отчетно-выборной конференции).

#### В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Продолжить** развитие информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней с учетом сложившейся практики и возможностей профсоюзных организаций, в рамках Единой системы информационного обеспечения ГМПР. Совершенствовать и расширять базу информационных средств, внедрять новые информационные технологии в практику работы выборных органов с целью регулярного доведения до каждого члена ГМПР своевременной и объективной информации о профсоюзе. Взаимодействовать с региональными СМИ для информирования членов профсоюза и жителей области о деятельности ГМПР, его позиции по трудовым и социально значимым вопросам. Популяризировать передовой опыт профорганизаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, используя все информационные технологии.

**Увеличить** количество изданий агитационно-пропагандистских материалов, информирующих о защитной деятельности профсоюза, о значении профсоюзной солидарности в отстаивании интересов человека труда. Создать новый сайт областного комитета, активизировать работу веб-страниц первичных профорганизаций. Продолжить внедрение в практи-



ку системы электронного обмена информацией и электронного учета членов профсоюза, в том числе прием электронных заявок на вступление в профсоюз. Проводить ежегодный мониторинг наличия и состояния информационных ресурсов, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, социальной рекламы. Организовывать в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные встречи с участием лидеров ГМПР, представителей министерств, ведомств и надзорных органов, работу «горячих» телефонных линий для консультаций членов профсоюза, информирования работников о возможности обращения в органы надзора с указанием адресов и телефонов этих органов. Внести в областное трехстороннее Соглашение положение о безвозмездном сотрудничестве профсоюза с региональными и муниципальными СМИ.

#### В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

**Создать** молодежные комиссии в профорганизациях, где профсоюзное членство менее 50 процентов. Совершенствовать работу молодежных комиссий в новых экономических условиях. Координировать действия молодежных комиссий профсоюзных комитетов по основным направлениям работы. Развивать потенциал профсоюзной молодежи, включать наиболее активную работающую молодежь в кадровый резерв первичных профорганизаций всех уровней. Привлекать профсоюзную молодежь к работе на всех уровнях профсоюзных органов. Совершенствовать систему обучения членов профсоюза в Школе молодого профсоюзного лидера. Продолжить использование дискуссионных клубов, конференций, семинаров с целью привлечения неформальных лидеров работающей молодежи в профсоюз. Осуществлять взаимодействие с другими общественными молодежными организациями области для совместной работы по защите интересов трудящейся молодежи. Проводить адекватную оценку идей молодежных советов, направленных на защиту социально-трудовых прав работников.

#### В ОБЛАСТИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ

**Рассматривать** гендерное равенство как необходимое условие социальной защищенности и справедливости для всех членов профсоюза – работников горно-металлургических предприятий и организаций. Стремиться к недопущению гендерной дискриминации, обеспечению равного представительства женщин и мужчин при формировании выборных профсоюзных органов. Продолжать практику работы комиссий по проблемам труда и социальной защиты женщин, материнства, детства и семьи. Добиваться улучшения положений коллективных договоров в области охраны труда, социальной защищенности работающих женщин, создания благоприятных условий работницам – будущим матерям. Добиваться от работодателей разработки специальных мер, направленных на увеличение продолжительности жизни мужчин, занятых на работах с вредными условиями труда. Изучать и распространять международный опыт обеспечения гендерного равенства.





## Обучение

## ПОВЫШАТЬ ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ

В первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» возобновила работу Профсоюзная школа правовых знаний. Весь прошлый месяц для работников подразделений комбината и Группы ММК проводились занятия, на которых они знакомились с тонкостями современного трудового, а также жилищного и семейного законодательства.



Профсоюзная школа правовых знаний – специальный образовательный проект первичной профорганизации Группы ММК, запущенный в начале этого года и приуроченный к 85-летию юбилею первички. Весной Школа работала на базе Универсальной массовой библиотеки ППО. На втором этапе, начавшемся в начале ноября, образовательный процесс решили переместить ближе к производству, используя в том числе площадки для проведения сменно-встречных собраний – чтобы охватить максимальное количество работников.

В роли куратора проекта выступает Ольга Космынина, помощник председателя первичной профорганизации Группы ММК по правовым вопросам. Именно она еженедельно встречается с работниками, чтобы осветить различные юридические темы и ответить на вопросы.

Одним из первых посетить занятия Школы предоставили возможность работникам копрового цеха и коксохимического производства ММК, механического цеха «МРК». Тематика встреч затрагивала самые разные вопросы, она была заранее согласована и выбрана с учетом пожеланий работников. И если для коксохимиков одним из актуальных был вопрос согласования графика отпусков на следующий год, то, например, для доменщиков наиболее важна тема специальной оценки условий труда, так как в ближайшее время у них запланировано проведение СОУТ.

– Отраднo осознать, что правовая культура работников постепенно повышается, – говорит Ольга Космынина. – Особенно это заметно, когда рассказываешь специфические вопросы, например, о решениях Верховного или Конституционного судов РФ по тому или иному вопросу, или освещаешь новую редакцию нормативного правового акта и видишь, что слушатели – простые работники – тебя понимают.

Занятия в Профсоюзной школе правовых знаний продолжаются. До конца года они пройдут в самых разных подразделениях Группы ММК, а также на предприятиях Магнитогорска, работники которых являются членами ГМПР. В числе трудовых тем и вопросов – заключение и изменение трудового договора, перевод на другую работу и перемещение, законодательство о специальной оценке условий труда, дисциплина труда, порядок применения дисциплинарных взысканий, поощрения за труд.

## Наши права

## ПЛАНИРУЕМ ОТПУСК НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

В соответствии с требованиями статьи 123 Трудового кодекса РФ не позднее 17 декабря 2016 года работодателями, с учетом мнения профсоюзных комитетов, должны быть утверждены графики отпусков на 2017 год. Что должен знать работник о графике отпусков, его составлении и применении?

Начнем с того, что график отпусков – это обязательный документ, который составляется ежегодно. Отпуск по заявлению работника предоставляется только за первый год работы, начиная со второго года работы даты отпуска определяет график отпусков. Будьте к этому готовы, планируйте свои отпуска, но помните, что работодатель может, но не обязан при составлении графика учитывать пожелания работников.

Вместе с тем, есть категория работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время. К ним, в том числе, относятся:

- один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники в возрасте до 18 лет;
- граждане, награжденные знаком «Почетный донор России»;
- ветераны и иные участники ВОВ, ветераны боевых действий, ветераны труда;
- Герои Социалистического труда, полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- Герои Советского Союза, герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;
- женщины – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него или по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- мужчины – в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам;
- женщины и одинокие мужчины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет (в летнее или удобное для работника время).

Согласно статье 123 ТК РФ, график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. При этом, если работники, которым отпуск должен предоставляться в удобное для них время, передумали и попросили отпуск в другое, непредусмотренное графиком время, работодатель обязан будет его предоставить. В отношении других работников отступление от графика допускается по соглашению сторон, в том числе при предоставлении всего отпуска или его части в сроки, отличные от установленных графиком.

Закон не запрещает планировать отпуск по месяцам, без указания конкретных дат предстоящего отпуска.

Закон не требует ознакомления работника с утвержденным графиком отпусков под роспись. Независимо от того, ознакомлен работник с графиком или нет, работодатель обязан письменно уведомить его о времени начала отпуска не позднее чем за 2 недели и оплатить его как минимум за 3 дня.

Напомним, что отзыв работника из отпуска допускается только с письменного согласия работника.

Людмила Мещерякова, главный юрист обкома

### Автономная некоммерческая организация Уральский консалтинговый правовой центр «МЕТАЛЛУРГ»

**предлагает вам профессиональную помощь:**

1. Подготовка исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а также других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.
2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).
3. Консультации по любым вопросам права и экономики.
4. Защита прав потребителей.

**Правовой центр имеет опыт  
правозащитной работы**

**в рассмотрении таких споров, как:**

- компенсация морального вреда при профессиональных заболеваниях и несчастных случаях на производстве;
- отмена дисциплинарных взысканий, применяемых к работнику;
- взыскание невыплаченной заработной платы с взысканием компенсации за ее задержку;
- восстановление на работе с взысканием выплат, предусмотренных действующим законодательством;
- соблюдение порядка увольнения работников, членов профсоюза по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
- оспаривание решений пенсионного фонда об отказе в назначении пенсий.

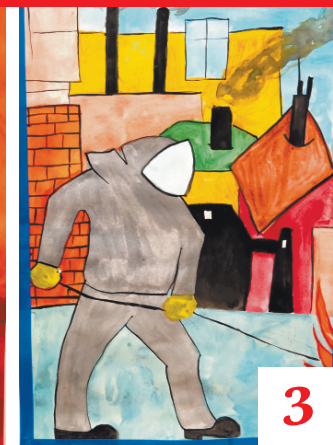
**БЕСПЛАТНЫЕ** юридические консультации для членов ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ (при предъявлении профсоюзного билета)

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718  
Тел. 233-11-22, 266-62-43 gmprru@gmail.com

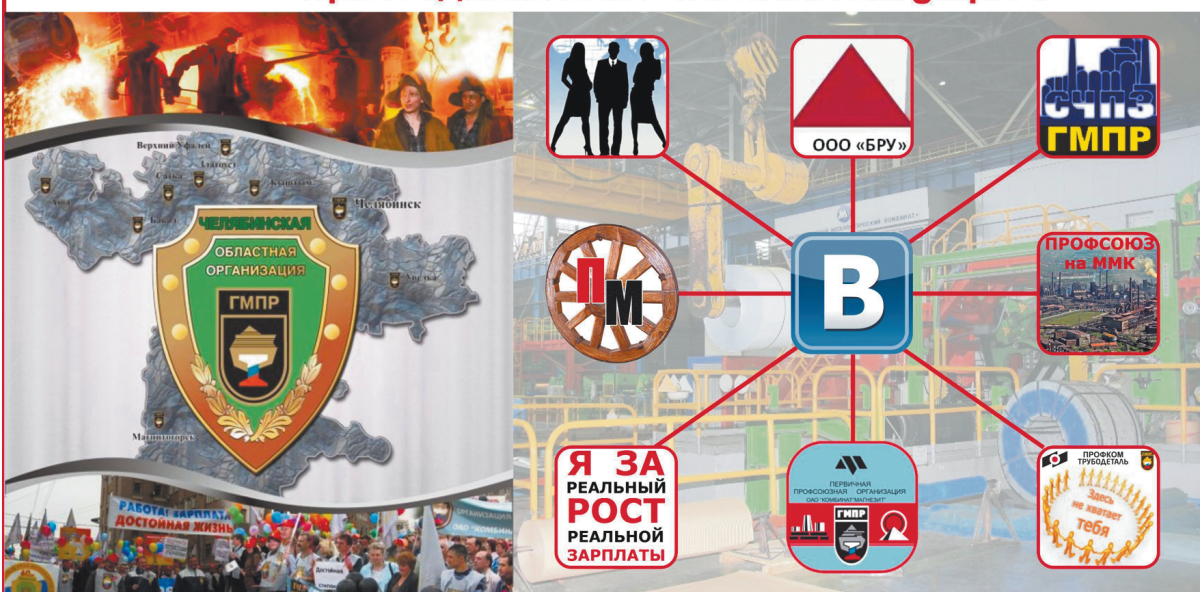
## Дети рисуют труд



1. Мой папа – сталевар. Юлия Баталова, г. Бакал.  
2. Горячий цех. Кристина Плаксина, г. Бакал.  
3. Слава металлургам! Юлия Баталова, г. Бакал.



**Челябинская областная организация ГМПР В контакте.  
Присоединяйтесь! [www.vk.com/gmpr74](http://www.vk.com/gmpr74)**



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета  
Горно-металлургического профсоюза России  
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Сайт Федерации профсоюзов области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

## МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

### «ДЕНЬ П»

В Федерации профсоюзов области по инициативе профкома студентов и аспирантов Челябинского государственного института культуры прошел «День профкома». Его участниками стали студенты института культуры, УрСЭИ и УралГУФК.



«День П» – образовательный проект, который зародился в ЧГИК в прошлом году. Его цель – обучение профактива, повышение мотивации, продвижение имиджа профсоюза среди студентов. Формат проведения – лекции с элементами интерактивного обучения, тренинга личностной мотивации, брейн-ринг с упором на командообразование.

С приветственным словом к студентам обратилась председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская. Она пожелала им успешной работы и творческих успехов.

Заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев отметил, что с участием студентов других вузов такое мероприятие проводится впервые и поблагодарил профком ЧГИК за его идею и организацию. Он рассказал студентам о профсоюзе, чем он занимается, как реализовать себя в качестве профсоюзного активиста, какую роль профсоюз может сыграть не только в студенческой, но и в дальнейшей жизни.

Все зависит от активности самих студентов. На сегодняшний день существует масса возможностей, которые позволяют молодежи проявить себя и заработать дополнительные бонусы для успешного трудоустройства и карьеры в будущем. Например, проектная деятельность. Этой теме посвящалось выступление председателя Молодежной избирательной комиссии Челябинской области, заместителя председателя Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании области Максима Пашнина. «Важно быть интересными не только в вузе, но и за его пределами, быть в повестке города и области, всегда находиться в информационном поле, чтобы стать успешными», – сказал он. Для этого есть различные форумы, в которых студенты могут принимать участие и представлять свои проекты. Это «Утро», «Селигер», «Таврида», «Территория смыслов» и другие.



Реализация проектов, которыми могут стать также и мероприятия, проводимые профкомом, предполагает общение и взаимодействие в группе. Межличностные отношения, работа в новом коллективе – так называлась тема брейн-ринга, который проводила Регина Штенцель, председатель культурно-организационно-массовой комиссии ППО студентов ЮУрГМУ.

Ребята, поделившись на две команды, путем мозгового штурма определяли преимущества различных видов взаимодействия. В данном случае были названы кооперация и конкуренция.

На «Дне П» студенты также узнали, как можно справиться с проблемой психологического выгорания и поддерживать личную мотивацию. Артем Алексеев, руководитель тренинга - центра «Сильные люди» (г. Челябинск) познакомил с тактикой взаимодействия с людьми, используя приемы различных психотехник.

Завершилось мероприятие награждением. Все участники получили сертификаты о прохождении обучения, а лекторы были отмечены Благодарностью. Следующий «День П» студенты планируют провести теперь уже в выездном формате.

Такие мероприятия очень важны и полезны для студентов, – делится впечатлениями Мария Лобко, студентка ЧГИК. – Во-первых, они говорят о том, что у такой общественной организации, как профсоюз, большое будущее. А во-вторых, участвуя в них, мы получаем полезные знания и навыки, необходимые в дальнейшей жизни.

<http://www.chelprof.ru>

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### ПРОФАКТИВИСТУ НА ЗАМЕТКУ

На сайте Федерации профсоюзов области в рубрике «Медиатека» - в разделе «Видео» размещены фильмы по различным направлениям работы профсоюзов, учебные видеопособия по заключению коллективного договора, работе профгруппов, для уполномоченных по охране труда.

### НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

### ПОДПИСАН ЗАКОН О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПЕНСИОННОЙ ВЫПЛАТЕ

22 ноября 2016 года Президент РФ подписал Федеральный закон N385-ФЗ «О единовременной денежной выплате гражданам, получающим пенсию». Выплату в размере 5 000 рублей получат граждане, постоянно проживающие на территории Российской Федерации и являющиеся получателями пенсий по состоянию на 31 декабря 2016 года.



Пенсионный фонд будет производить выплату на основании документов, которые содержатся в выплатном или пенсионном деле, поэтому обращаться в ПФР или подавать заявление не требуется.

Если пенсионер получает две пенсии (например «военный» пенсионер), одна из которых выплачивается по линии Пенсионного фонда, единовременную выплату будет производить ПФР.

Лица, проходившие военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-испол-

нительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации и являющиеся получателями пенсий по Закону РФ от 12.02.1993 N 4468-1, единовременную выплату получают по линии своих ведомств.

Выплата будет осуществляться в январе 2017 года в порядке и на условиях, которые предусмотрены для доставки соответствующей пенсии гражданина.

В случае, если в течение января месяца выплаты не будет (например, пенсия и денежная выплата доставлялись на дом, но гражданин отсутствовал), то эти деньги будут доставлены получателю в следующем месяце вместе с пенсией.

УРАЛЬСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования  
"Академия труда и социальных отношений"



2016 21 декабря 18.00

2017 19 февраля 12.00

[WWW.URSEI.AC.RU](http://WWW.URSEI.AC.RU)



[vk.com/ursei\\_chelyabinsk](https://vk.com/ursei_chelyabinsk)

РОССИЯ, 454091 ЧЕЛЯБИНСК, УЛ. СВОБОДЫ, 155/1  
ТЕЛ./ФАКС: +7 (351) 260-13-13





# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ОГНЕННЫЙ ПЕТУХ!

На пороге Новый 2017 год – год Огненного петуха, который сменит хозяйку уходящего года – Огненную обезьяну. По мнению астрологов это будет год стабильности и процветания.

Петух – птица домовитая, символизирующая достаток, восход солнца, победу над злом. Так что все беспокойные мероприятия, шквал дел и буря эмоций в итоге принесут выгоду и материальное благополучие. По зернышку, по зернышку – и все наладится. Нужно только проявить усердие и трудолюбие, и тогда год Петуха обязательно будет удачным.

По восточному календарю начнется он 28 января. Важно оказать соответствующие почести символу года и встретить Новый год, учитывая характер и предпочтения огненной птицы.



## Как задобрить Петуха

На Новый год в вашем доме все должно быть идеально: и декор квартиры, и нарядная елочка, и праздничный стол. Ну и сами хозяева выглядеть на все 100 процентов под стать модному хорохорящемуся Петуху. В такой дом обязательно потечет удача и везение.



Побольше символики – плюшевые, вязанные, нарисованные петушки, и лучше всего, сделанные своими руками. Можно изготовить несколько декоративных гнезд и положить в них мандарины, яблоки, шоколадные или золотистые яйца, орешки, конфетки в золотой обертке. В знак благодарности огненная птица будет в следующем году нести для вас такие же золотые яйца.

Главными цветами в декоре должны стать желтый, оранжевый, золотой, красный. И не забывайте про огоньки, свечи, гирлянды.

## Елочка зажгись!

Елочка для встречи года Петуха должна обязательно сиять огоньками, блестеть мишурой. Лучше всего украсить ее петушками и шариками золотого и красного цветов. В качестве елочных украшений хороши будут самодельные игрушки, мешочки, конфеты, пряники, орехи в фольге. За креативный подход и бережливость вы обязательно будете вознаграждены.

## Где и с кем встречать Новый год

Петух – птица домашняя, любит тепло и уют. Новый год лучше всего встречать в кругу родных и близких. После праздничного застолья отправляйтесь на свежий воздух, на прогулку.

## Новогоднее дефиле

Петушок положит глаз на ярко оперенную барышню, а не на скромную «несушку». Подбирая украшения, не стоит увлекаться драгоценностями, расточительность Петуху не по нраву.

Мужчинам в эту ночь следует уделить особое внимание внешности. Долой любимые джинсы и даже традиционный свитер с оленями! Если не смокинг, то костюм-тройка с роскошным галстуком! На меньшее символ наступающего года не согласится.

## Дары Петуха

Лучше всего в год Петуха дарить вещи для дома, утилитарные. Пусть это будет посуда, плед, набор полотенец, инструменты. Главное, чтобы это был предмет, которым действительно будут пользоваться, а не поставят в шкаф в надежде позже кому-то передарить. Лечебные кремы, шампуни, витамины – тоже хороший подарок.



## Прошу к столу

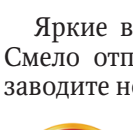
Стол должен быть сытным, но без лишних изысков. Зелень, овощи, фрукты, салаты – все это по душе пернатому символу года.

Рядом с главной фигуркой Петуха под елкой нужно поставить тарелочку с зерном – пусть хозяин праздника будет сыт и доволен. Обязательно подайте выпечку или торт. Отлично будут смотреться горячие блюда в горшочках: и вкусно, и с деревенским колоритом.

## КАКИМ БУДЕТ ДЛЯ НАС 2017 ГОД



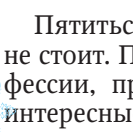
**Овны.** Год благоприятен для заключения брака, рождения детей, переезда в другой город. Появятся силы покорить новые вершины.



Яркие впечатления ждут **Тельцов**. Смело отправляйтесь в путешествия, заводите новых друзей и знакомых.



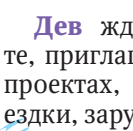
**Близнецам** год принесет много приятных сюрпризов: продвижение по карьерной лестнице, удачное решение финансовых вопросов.



Пятиться назад в 2017 году **Ракам** не стоит. Полезно освоить новые профессии, пройти обучение. Вероятны интересные предложения по работе.



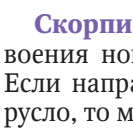
Для смелых и решительных **Львов** это время стабильности и процветания. Год успешен для поездок, учебы, дел, связанных с недвижимостью.



**Дев** ждут предложения по работе, приглашения участвовать в новых проектах, полезные знакомства, поездки, зарубежные стажировки.



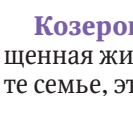
Для **Весов** это время новых возможностей. Все ваши планы могут быть легко реализованы при умелом подходе и трудолюбии.



**Скорпионы.** Год успешен для освоения новых знаний, саморазвития. Если направить активность в нужное русло, то мечты станут реальностью.



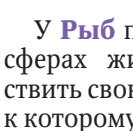
Год любви, романтики и нежности – таким 2017 год будет для **Стрельцов**. Рабочие вопросы и бытовые проблемы уйдут на задний план.



**Козерогов** ждет активная и насыщенная жизнь. Больше времени уделите семье, это укрепит ваши отношения.



Для **Водолеев** наступающий год ознаменуется путешествиями и открытиями – прежде всего, самих себя. Главное – двигаться в верном направлении.



У **Рыб** подъем практически во всех сферах жизни. Вы сможете осуществить свою мечту или закончить дело, к которому шли очень давно.

### НОВОГОДНЯЯ НОЧЬ С КУРОРТОМ «КИСЕГАЧ»

**ВСТРЕЧА НОВОГО ГОДА**  
на свежем воздухе  
(Новогодняя Елка, Шашлыки, Сапют)

Новогодняя дискотека

Поздравление Деда Мороза и Снегурочки!

Детский утренник

МИКС из позитива,  
интерактивных игр, свежего воздуха,  
сказочных персонажей и спецэффектов

С нами ВАШ праздник будет- ярким шоу!